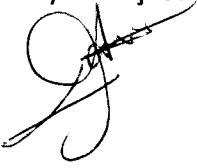


## ÇORLU BELEDİYESİ İÇİŞLERİ KOMİSYON RAPORU

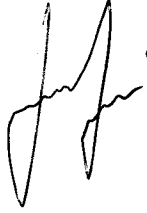
95 Çorlu Belediyesi Meclisi'nin 02.05.2019 tarih 2019/70 sayılı Meclis Kararında belirtilen Çorlu Belediyesi Personel Öneri Yönetmeliği komisyonumuzca düzenlenerek Çorlu Belediyesi Meclisi'nin 03.07.2019 tarihli meclis gündeminde görüşülmek üzere ekte sunulmuştur.

96 Çorlu Belediyesi Meclisi'nin 10.06.2019 tarih 2019/72 Sayılı Meclis Kararında belirtilen Meclisçe yapılan görüşmeler ve oylama sonunda 12/07/2012 tarih ve 28351 sayılı Resmi Gazete Pazar Yerleri Uygulama Yönetmeliği ve 31/12/2012 tarih ve 28514 (4.Mükerrer) sayılı, 13/07/2013 tarih 28706 sayılı, 11/03/2017 tarih 30004 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliklerde değişiklikler yapılmasından dolayı, 04/11/2015 tarih ve 2015/164 karar nolu Çorlu Belediyesi Meclisince kabul edilen Çorlu Belediyesi Pazar Yerleri Uygulama Yönetmeliğinin yeniden güncellenmesi gerektiği belirtilmiş olup ilgili yönetmelik ve ekleri komisyonumuzca görüşülmüş olup Çorlu Belediyesi Pazar Yerleri Uygulama Yönetmeliği güncellenerek komisyonumuzca oy birliği ile kabul edilmiş olup yönetmelik ve ekleri Çorlu Belediyesi Meclisi'nin 03.07.2019 tarihli meclis gündeminde görüşülmek üzere ekte sunulmuştur.

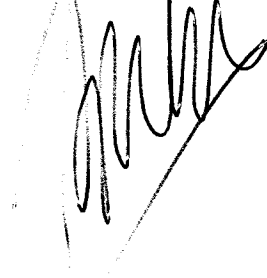
Oya ASIL GÜNEY  
Komisyon Başkanı



Fahri SAGNDIÇ  
Üye



Bilgin İNCEOĞLU  
Üye



## ÇORLU BELEDİYESİ

### PERSONEL ÖNERİ YÖNETMELİĞİ

#### Amaç

**Madde 1** - Bu yönetmeliğin amacı, Çorlu Belediyesi belediye çalışanlarının katılımını sağlamak, yenilikçi görüş ve önerilerinden faydalanabilmek ve öneri geliştirmelerini teşvik etmek suretiyle, öneride bulunma, değerlendirme ve ödüllendirmeye ilişkin esas ve usulleri düzenlemektir.

#### Kapsam

**Madde 2** - Bu yönetmelik, Belediye ile belediye çalışanlarının önerilerini kapsamaktadır.

#### Dayanak

**Madde 3** - Bu yönetmelik, 5393 Sayılı Belediye Kanunu ve mer'î mevzuat hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır.

#### Tanımlar

**Madde 4** - Bu yönetmelikte geçen;

**Başkan:** Çorlu Belediye Başkanı'nı,

**Personel:** Çorlu Belediye'si bünyesinde memur, sözleşmeli personel, işçi ve hizmet alımı suretiyle istihdam edilen personelini.

**Müdürlük:** Belediye bünyesindeki müdürlük, merkez vb. şekilde örgütlenmiş ve doğrudan Belediye Başkanı'na bağlı olarak çalışan birimleri,

**Birim Müdürü:** Belediye bünyesindeki müdürlük, merkez vb. şekilde örgütlenmiş ve doğrudan Belediye Başkanı'na bağlı olarak çalışan birimlerin yöneticilerini,

**Komite:** Öneri Değerlendirme Komitesi'ni, ifade eder.

#### Öneride Bulunmaya Yetkili Kişiler

**Madde 5** - Öneri Değerlendirme Komitesi dışında Çorlu Belediyesi'nde çalışan bütün personel (yöneticiler de dâhil) öneride bulunma hakkına sahiptir.

#### Öneride Bulunma Yöntemleri

**Madde 6** - Personel, Çorlu Belediyesi Portal'ı üzerinde tasarlanan öneri sistemi aracılığıyla öneride bulunur.

## Öneride Bulunma Kriterleri

**Madde 7** - Personel tarafından geliştirilen önerilerin öneri sisteminde değerlendirilebilmesi için aşağıdaki kriterlere sahip olması gerekir:

- Öneriler Çorlu Belediyesi Portalı kullanılarak yapılmalıdır.
- Önerilere geri dönüş yapılabilmesi için mutlaka isim ve iletişim bilgileri belirtilmelidir.
- Şikâyet niteliği taşıyan konular öneri olarak sunulmamalıdır.
- Öneriler Çorlu Belediyesi'nin yürüttüğü hizmetlere ve çalışma hayatının geliştirilmesine yönelik yeni projelere ilişkin olmalıdır.

## Öneri Verme Etik Kuralları

**Madde 8** - Personel tarafından geliştirilen öneriler aşağıdaki kurallara uygun olmalıdır:

- Öneri sahibi, kurumundaki ve diğer kurumlardaki iş arkadaşlarının fikir, öneri ve projelerini, kendi fikir, öneri ve projeleri gibi göstererek, sistem içerisinde paylaşmamalıdır.
- Ortak çalışma ile öneri haline gelen fikir ve projeler, gerekli kişilerin isimleri belirtilerek, başka kurumlar tarafından uygulanan ve sistem olarak kuruma uyarlanan öneriler, gerekli kurumların isimleri belirtilerek paylaşılmalıdır.
- Öneri sahibi tüm önerilerinde etik kurallara ve fikri mülkiyet haklarına saygılı olmalıdır.

## Öneri Değerlendirme Komitesi

**Madde 9** - Öneri Değerlendirme Komitesi; Belediye Başkanı, İnsan Kaynakları ve Eğitimden Sorumlu Başkan Yardımcısı, Belediye İşçi Sendikası Temsilcisi, Kamu İşçi Sendikası Temsilcisi, Memur Sendikası Temsilcisi, Birim Müdürü ve Belediye Başkanı tarafından Görevlendirilecek 1 Meclisi Üyesi olmak üzere toplam 7 kişiden oluşur.

## Öneri Değerlendirme Yöntemi

**Madde 10** - Belediye personeli tarafından yapılan öneriler, İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü'nde toplanır. İnsan Kaynakları ve Eğitim Müdürlüğü kendisine gelen önerileri Öneri Değerlendirme Komitesi'ne değerlendirilmek üzere sunar. Öneri Değerlendirme Komitesi öneri formundaki ilgili alanları doldurarak önerinin kabul edilmesine ve puan durumuna karar verir.

## Öneri Değerlendirme Kriterleri

**Madde 11** - Öneri Değerlendirme Komitesi, önerileri değerlendirirken şu hususları göz önünde bulundurur:

- Yapılan önerinin iş yöntemleri, kullanılan sistemler, ortam ve çalışanların tutumunda yaratacağı etki,
- Mevcut durum ve önerinin getireceği iyileştirmenin, nasıl ve nerede kullanılacağı bilgisinin açık ve detaylı bir şekilde anlatılmış olması,
- Öneriden gelir artışı ya da tasarruf bekleniyorsa, bunun tahmini büyüklüğü ve gerekli hesaplamaları ile birlikte, öneri içerisinde belirtilmesi,
- Önerinin etki boyutu (Belirli bir birim, süreç, kurum, şehir, bölgesel, ulusal ya da uluslararası etki çapı).
- Tüm taleplerin belge ile sunulmuş olması.

## Öneri Cevaplama Yöntemi

**Madde 12** - Öneri sahiplerine öneride buldukları tarihten itibaren 15 gün içinde öneri değerlendirmesi hakkında cevap verilir.

## Önerilerin Duyurulması

**Madde 13** - Önerilerin hepsi bir havuzda toplanır, kabul edilen ve uygulamaya geçen öneriler herkes tarafından görülebilecek şekilde portal üzerinden yayınlanır.

## Öneri Puanlama ve Ödüllendirme Biçimleri

**Madde 14** - Öneri Yönetmeliği uyarınca, çalışma ve hizmet kalitesini yükselterek, katkı sağlayan öneriler, öneri değerlendirme kriterleri ve aşağıdaki puanlama sistemi çerçevesince ödüllendirilir.

Buna göre;

- |  |    |
|--|----|
| • Öneride bulunmak (sonucuna bakılmaksızın)                    | 5  |
| • Önerinin uygun bulunması                                     | 20 |
| • Uygun bulunan öneride çözüm fikri de bulunması               | 10 |
| • Getirilen çözüm fikri doğrudan sorunun çözümüne karşılık ise | 10 |
| • Öneri sahibi tarafından ekip oluşturularak sorunun çözümü    | 10 |

puan değerindedir. Yukarıdaki her bir aşama ayrı ayrı değerlendirilir ve verilen puanlar toplanır.

Yukarıdaki puanların yanı sıra, sunulan öneri;

- Kurum yararına ise 5
- Şehir yararına ise 10
- Bölgesel çapta yarara sahip ise 15
- Ulusal çapta yarara sahip ise 20
- Uluslararası çapta yarara sahip ise 25

ilave puan alır.

Ekip kurularak önerilerin hayata geçirildiği durumlarda öneri sahibinin yukarıdaki aldığı puanların yanı sıra, ekibe dâhil olan üyelerin her birine ayrıca 30'ar puan verilir.

Yukarıdaki esaslar çerçevesinde her bir personelin elde ettiği puanlar ayrı ayrı toplanır ve kriterlere uygun şekilde 50 puanı aşan kişilere, puan basamaklarına uygun olarak, "Öneri Değerlendirme Komitesi" tarafından belirlenen uygun hediyeler verilir. Puan basamakları ve uygun hediyeler, her yıl Nisan ayı içerisinde "Öneri Değerlendirme Komitesi" tarafından belirlenir ve uygulanır.

Öneride bulunan herkese teşekkür mektubu gönderilir. Kabul edilen ve hayata geçirilen öneriler tüm personele duyurulur.

### **Yürürlük**

**Madde 15** - Bu yönetmelik, Çorlu Belediyesi Meclisinin Karar kabul tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 16** - Bu yönetmelik hükümleri, Başkan tarafından yürütülür.